



DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL
INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE

DATOS DEL EVALUADO (A)	
Nombre (apellido paterno, apellido materno, nombre(s)):	Mayorquín Vázquez Bertha Alicia
Cargo / puesto, adscripción y Entidad, Dirección Ejecutiva y Unidad Técnica:	Coordinadora de Educación Cívica del SPEN, Coordinación de Educación Cívica Sinaloa.
DATOS DEL EVALUADOR (A)	
Nombre (apellido paterno, apellido materno, nombre(s)):	Villegas Guzmán Blanca Yadira.
Cargo / puesto, adscripción y Entidad, Dirección Ejecutiva y Unidad Técnica:	Coordinadora de Educación Cívica.
DATOS DE LA COMPETENCIA A VALORAR	
COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN
Ética y responsabilidad administrativa	Alinea el desempeño individual y colectivo de los miembros del Servicio con el propósito de cumplir a cabalidad los principios rectores de la función electoral, realizando las funciones que le son encomendadas absteniéndose de cualquier acto u omisión que cause la suspensión, deficiencia o ejercicio indebido de las mismas
	ELEMENTO DE COMPETENCIA
GRADO DE DOMINIO	Aplica la normativa en Derechos Humanos y valores éticos que corresponden a sus funciones
2	
INSTRUCCIONES	
<p>Antes de la evaluación</p> <ul style="list-style-type: none">• Lea detenidamente los reactivos relacionados con la competencia a evaluar antes de iniciar la evaluación.• La columna "VALOR DEL REACTIVO" indica el peso ponderado de cada reactivo. El valor de todos los reactivos suma 100 puntos. Es una columna informativa y no debe modificarse, por lo que se encuentra bloqueada. <p>Durante la evaluación</p> <ul style="list-style-type: none">• Lea detenidamente las opciones de comportamiento de cada reactivo y tómese un momento para reflexionar su respuesta.• Por cada reactivo, marque con una "X" el comportamiento que mejor describa el desempeño del evaluado en el periodo de evaluación. Una vez que marque el comportamiento, en la columna "PUNTAJE POR REACTIVO" aparecerá el puntaje que corresponde para calificar el reactivo.• Al momento de seleccionar un comportamiento, recuerde acontecimientos relacionados y piense en evidencias o ejemplos que confirmen su selección.• Registre la motivación que sustenta su valoración con base en la metodología STAR.• Registre las evidencias que sustentan la motivación y dicha selección. <p>Al finalizar</p> <ul style="list-style-type: none">• Guarde la información, adjunte este archivo en formato PDF en el SISPEN, debidamente firmado.	

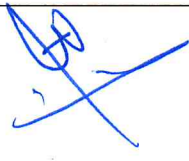
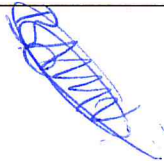
ESCALA DE VALORACIÓN	
No lo demostró. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación no fue observada, porque no la realizó y tienen asignada esa función.	VALOR
Insuficiente. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación está incompleta la mayoría de las veces, presenta errores en aspectos clave.	0%
En proceso. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación tiene aspectos a mejorar la mitad de las veces, aún presenta errores en su actuación/resultado.	20%
Aceptable. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación es ejecutado correctamente la mayoría de las veces y es de acuerdo con lo esperado.	50%
Consolidado. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación es consistente sistemático y correcto la totalidad de las veces y es de acuerdo a lo que fue requerido.	70%
En forma adicional a lo requerido. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación excede las expectativas de lo requerido, por lo menos una vez, aunque no le haya sido solicitado.	80%
	100%

	No ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	7.5	Sus conductas son apegadas a la normatividad electoral vigente.	Evaluaciones de seguimiento	7.5
					X				

4. Reconoce los derechos humanos respetádolos en el quehacer cotidiano propio y de terceros.									
4.1	Realiza sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia.	No ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	7.5	Sus conductas son apegadas a la normatividad en derechos humanos.	Evaluaciones y cuestionarios de
						X			7.5

5. Orienta a terceros respecto de los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida									
5.1	Explica a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia.	No ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Capacita, supervisa e informa de manera permanente sobre la norma de los proyectos que coordina además establece claras vías de comunicación para la implementación de los mismos obteniendo los resultados planteados.	Manuales de capacitación, fo
						X			2.5

6. Promueve el cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo

	No ha realizado acciones que promueven cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, ni observando su aplicación en su entorno operativo, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha realizado acciones que promueven cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones que promueven cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado acciones que promueven cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones que promueven cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado acciones que promueven cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	Realiza capacitaciones, talleres y sensibilizaciones permanentemente sobre los valores de la democracia que promueve la instrucción así como, sobre los principios que nos rigen en materia electoral, como parte de sus actividades cotidianas.		2.5
1.1						X			

1. Promueve la utilización de los mecanismos y el recurrir a las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida

1.1	Realiza acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, ni ha considerado la normativa establecida, en su ámbito de competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	En tiempo y forma cuando se identifica el incumplimiento de la normatividad de los proyectos que implementa y desarrolla establece los mecanismos para informar a las autoridades correspondientes y apoyar en la emisión de los instrumentos acordados.	Actas, acuerdos e informes.	2.5
						X			
1.2	Realiza acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia.	No ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, ni ha considerado la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	En los proyectos que implementa es puntual en la elaboración de los instrumentos que evidencian el incumplimiento de obligaciones de los mismos, informa a las autoridades y elabora los avisos o sanciones correspondientes.	Actas, acuerdos e informes.	2.5
						X			

3. Implementa programas institucionales en materia de derechos humanos, ejecutando las acciones de acuerdo a lo previsto


						X			
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

3.1	Realiza acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	No ha realizado acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Realiza capacitaciones, talleres y sensibilizaciones permanentemente sobre derechos humanos vigentes y los establecidos en la normatividad del Instituto.			2.5
8.2	Promueve acciones y/o estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, en el ámbito de su competencia.	No ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	De manera cotidiana promueve y difunden los proyectos institucionales y proyectos institucionales de en materia de derechos humanos.			2.5
8.3	Colabora en la aplicación de la estrategia y/o programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos.	No ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Cuenta con una extraordinaria disponibilidad y basta experiencia que ha logrado a través de los años en la materia.			2.5
9. Reconoce la responsabilidad de su actuación en el marco ético y normativo, identificando resultados y consecuencias que tienen hacia la sociedad												



1.1	Realiza sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad.	No ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	7.5	Cuenta con cualidades como la responsabilidad, honestidad, integridad que la hacen firme y transparente en su desempeño.	7.5
9.2	Reconoce el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional.	No ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Advierte en tiempo y forma, las conductas positivas y negativas personales y del equipo de trabajo, replantea nuevas estrategias de colaboración y cumple con las metas que se le encomiendan.	2.5
*) Cada reactivo tiene un valor diferenciado en relación con los demás y en conjunto, reflejan el cumplimiento de la competencia.										
								x		100
										100

MEJORES PRÁCTICAS OBSERVADAS:	Eficacia, responsabilidad, metodología, eficiencia y experiencia.
ÁREAS DE OPORTUNIDAD:	Capacitación permanente sobre temas electorales y de desarrollo personal.
COMENTARIO(S) FINAL(ES):	Cuenta con una experiencia especializada en materia electoral.



FIRMA DEL EVALUADOR (A)

Blanca Yadia viczcas cruzmas



FIRMA DEL EVALUADO (A)

Beltha Alicia Mayoraquín Vázquez